



Az ön jövője, az ön önkéntesei Tudnivalók

A **Future Skills for Volunteering** – Önkéntesek jövőben szükséges jártasságai – (FutVol) c. projekt azért dolgozott, hogy tudatosítsa az önkéntesekben azokat a készségeket, melyekre a jövőben szükségük lesz, és hogy előre látható aktivitással alakítsa is ezt a jövőt. Ennek eredményeként megterveztük az „Ön jövője, az ön önkéntesei” c. modellt, ami a következő eszközöket tartalmazza:

- A **jövőben szükséges jártasságok modelljét** az önkéntes munka számára, ami **tizennégy**, Európa-szerte **fontosnak tartott készséget** tartalmaz, valamint ezek leírásait, a dokumentálásukra és **értékelésükre** vonatkozó instrukciókat és eszközöket, beleértve a nyilvános kitűzők (open badges) elnyeréséhez szükséges útmutatókat.
- Az **egymástól tanulás modelljét**, melyet arra lehet használni, hogy az önkéntesek tisztában legyenek saját kompetenciáikkal, és segítségével megvitathassák újabbak megszerzésének szükségességét.
- Az **előrelátás eszközét**, mellyel az önkéntesek és szervezeteik az önkéntes munkában érintettekkel beszélhetnek a jövőről, és terveket fogalmazhatnak meg. Az előrelátás eszköze ötleteket is ad az előrelátható folyamatok megértéséhez.

Az elvégzett munkát összegző tanulmány tartalmazza a partnerek tapasztalatait, az önkéntesekkel az önkéntes munkáról és a jövőbeni jártasságokról folytatott beszélgetéseket és a Joy Williams – az Egyesült Királyság Foglalkoztatási Tanulmányok Intézetének (Research Fellow from the Institute for Employment Studies) kutatója – által írt szakértői cikket.

Mit értünk el?

- A tizennégy beazonosított készség és adottság, a digitális készségektől kezdve az időbeosztásig és empátiáig, összhangban van az önkéntesek tapasztalataival. Sokan gondolják úgy, hogy ezeknek a jártasságoknak az önkéntes munka során történő elsajátítása segíti őket abban, hogy munkát találjanak, és hogy jobb önkéntesekké váljanak. Modellünk különösen a fiatal önkéntesek esetében működik jól.
- Azok a tanulók, akik tevékenységeinkben részt vettek, pozitív tapasztalatként élték meg azt, hogy megvitathatták készségeiket másokkal. A csoportvezetőknek bátorító légkört kell teremteniük az ilyen beszélgetések során, mert az adott személy erős és gyenge oldalairól beszélni érzékeny téma.
- A tervező gondolkodás az a módszer, amit az egymástól tanulás tevékenysége során alkalmaztunk, gondolkodásra készítheti az önkénteseket az olyan megoldásokkal kapcsolatban, melyek a jövőre vonatkoznak.
- Az előrelátás eszközei jól lefedik az önkéntes szektor szükségleteit, mivel jelenleg kevés az önkéntes munkások rendelkezésére álló ilyen típusú eszköz.



A szakértői cikk az Egyesült Királyságban megjelenő új trendeket tárja fel. Sok olyan van közöttük, amely más európai országban is releváns lehet. Például: annak ellenére, hogy az emberek kevesebb időt fordítanak önkéntes munkára, nagyobb érdeklődést tanúsítanak a mikroönkéntesség, azaz a rövid időszakban, digitális eszközökkel végzett önkéntes munka felé. A fiatalok önkéntes munkavállalása is sok országban nő, de a publikációban található interjúk közül néhány rávilágít arra is, hogy nagyobb figyelmet kell fordítani az önkéntesség értékeinek terjesztésére a fiatal generációk körében.

Tekintse meg eszközeinket weboldalunkon: <http://www.futvolproject.eu>, és egyúttal várjuk visszajelzésüket is!