



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



FutVol

STAR-sablon

Project 2017-1-FI01-KA204-034696

Nyilatkozat

Ezen dokumentum szerzői minden rendelkezésükre álló eszközzel biztosítják, hogy annak tartalma pontos, helytálló és jogszerű. Azonban sem a projekt-konzorcium, sem pedig jelen dokumentum létrehozásában és publikálásában egy vagy más módon részt vevő egyes partnerek nem vállalnak felelősséget arra az esetre, ha annak tartalmát mások felhasználják.

Ez a kiadvány az ERASMUS+ Program támogatásával jött létre. Annak tartalma egyedül a FutVol-konzorcium felelőssége alá tartozik, és semmiképp sem tekinthető az ERASMUS+ Program nézeteit tükröző kiadványnak.





„STAR-SABLON” AZ ÖNKÉNTESK JÖVŐBENI KÉSZSÉGEINEK LEÍRÁSÁRA

A **STAR-rendszer** (Situation = szituáció, Task = feladat, Action = cselekvés, Result = eredmény) gyakorta használt eszköz munkatoborzáskor, a szociális munkában és sok egyéb területen, amikor egy interjúkészítő fel akarja térképezni egy személy képességeit.

A **FutVol-projekt különösen alkalmasnak találta ezt az eszközt arra, hogy az önkéntesek bemutassák jövőbeni készségeiket.** Ezt a sablont le lehet másolni, és fel lehet használni az önkéntesekkel olyan szituációkban, melyekben saját készségeikről kell beszélniük. Az önkéntes ellenőre kezdheti azzal, hogy feltesz egy olyan kérdést, amely egy speciális készséghez kapcsolódik.

Példa:

Ha az empátikus képességeket mérjük fel, az ellenőr ezt kérdezheti:

„Említsen egy olyan példát, amikor félreértette valakinek a szükségleteit. Mi volt az, hogyan oldotta meg, és ez milyen érzést váltott ki önből?”



Szituáció (körvonalazza az adott szituációt)		Megítélés
Feladat (írja le, mit kellett tennie)		
Cselekvés (magyarázza el, mit tett, hogyan és miért)		
Eredmény (írja le cselekedeteinek végkifejletét konkrét példákkal)		



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

