

JAVASLATOK A HARMADIK SZÉKTOR SZERVEZETEI SZÁMÁRA A JÖVŐBENI JÁRTASSÁGI SZÜKSÉGLETEK KIELÉGÍTÉSÉRE

Future Skills for the Third Sector (FUTUR3) c. Erasmus + projekt

A FUTUR3 projekt 2015-16-ban figyelemre méltó eredményeket ért el tíz országban az önkéntes koordinátorok, menedzserek és szakértők jövőre vonatkozó elképzeléseinek és az ehhez szükséges jártasságoknak a feltárása terén. Az erről szóló tanulmányok a következő linken érhetők el: <http://www.futur3skills.eu/futur3skills/index.php/results>.

Kutatásaink alapján a következő javaslatokat tehetjük az önkéntesekkel foglalkozó menedzserek számára:

- 1. A digitalizáció fejlesztése:** A személyzetnek és a megbízottaknak, valamint az önkénteseknek számítógépes, informatikai (IKT) jártasságokra van szükségük, különösen olyanokra, melyek lehetővé teszi számukra, hogy – mobil technológiák alkalmazásával – távoli helyekről tudjanak egymással és az önkéntesekkel kommunikálni. A jártasságok megszerzése mellett ehhez a megfelelő infrastruktúra is szükség van.
- 2. Első az ember.** Most is, és a jövőben is, a kommunikációs készségek, a csapatmunka és a megfelelően képzett egyének és csoportok állnak az önkéntes munkával foglalkozó koordinátorok munkájának fókuszában. A digitalizációval változhatnak a formák, de a jártasságoknak a helyükön kell lenniük. Feltételezve az egyre növekvő egyenlőtlenséget, fel kell készülni a sebezhetőbb csoportok bevonására is a célcsoportok közé.
- 3. A migráció esélyt jelent a harmadik szektor számára.** A felmérésben részt vevő közreműködők többsége úgy gondolja, hogy az interkulturális jártasságok és a sztereotípiák legyőzése nélkülözhetetlen munkájuk során, és ez a jövőben egyre inkább így lesz. A harmadik szektor fontos szerepet játszik az integrációban, így ez kihívást jelent a jártasságokra nézve is.
- 4. Építeni kell a sokszínűségekre.** A sokszínűség említésekor nem csupán a migrációra gondolunk, hanem a más korcsoportokkal, vallásúakkal, kisebbségekkel stb. való együttműködés képességére is. Ehhez a sztereotípiák leküzdésére, érzékenységre és az egymással való kommunikációra van szükség.
- 5. Együttműködés a képzés területén.** Sok országban ritka és kevés az önkéntes munkával foglalkozók számára elérhető képzési lehetőség. Javasoljuk, hogy a civil szervezetek, oktatási intézmények, szakszervezetek működjenek együtt, alakítsanak ki konkrét módszereket a harmadik szektorbeli munkaerő professzionális kapacitásainak fejlesztésére.

Kövessen minket a Facebookon és a Twitteren:

- <https://www.facebook.com/Futur3skills/>
- @futur3skills

Az Európai Bizottság támogatást nyújtott ennek a projektnek a költségeihez. Ez a kiadvány a szerzők nézetét tükrözi, és az Európai Bizottság nem tehető felelőssé az abban foglaltak bármilyen felhasználásáért.